

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	あいうえおん		
○保護者評価実施期間	令和 6 年 1 月 14 日 ~ 令和 6 年 2 月 7 日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)		(回答者数)
○従業員評価実施期間	令和 6 年 1 月 14 日 ~ 令和 6 年 1 月 31 日		
○従業員評価有効回答数	(対象者数)	3	(回答者数) 3
○訪問先施設評価実施期間	令和 5 年 12 月 24 日 ~ 令和 6 年 2 月 7 日		
○訪問先施設評価有効回答数	(対象者数)	2	(回答者数) 2
○事業者向け自己評価表作成日	令和 7 年 2 月 14 日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	放課後等デイサービス利用時に子どもの特性について把握、分析した上で、保護者のニーズや訪問施設の方針や困り感などをお聞きし、客観的、総合的な視点で個別支援計画を作成しています。	放デイでの集団活動時に、子どもの得手不得手や特性を把握し具体的な対策等を考えながら関わっています。保護者や学校の先生からのお話を合わせ、客観的で総合的な計画書を作成し支援にあたっています。	引き続き、保護者や訪問施設の気持ちに寄り添う姿勢を大切にしながら、疑問や不安等を伝えやすい雰囲気を作っていきたいと思います。
2	訪問施設やご家庭の要望に応じて、訪問時間や場面などの柔軟な対応を行っている。	訪問施設や保護者と連携し、子どもや訪問施設、保護者の状況などをうかがい、放デイで子どもと話をしたり、訪問時間や場面を調整する等、柔軟に対応しています。	訪問施設や家庭のニーズを聞き取り、要望に応じた場面の介入を行ってまいります。
3	定期的な保護者面談や訪問施設との会議を実施し、効果的な支援方法について検討しています。	学期ごとに面談、会議を行い、それまでの支援について振り返り、現状、今後の支援について検討、提案をおこなっています。	定期的な面談や会議を実施し、疑問や不安等に対する助言等を行ってまいります。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	訪問支援員の人数が少ない。	人員確保、教育体制。	訪問支援員の育成を行う。
2	学校へ行き渋りのある児童等の訪問支援の在り方。	放課後等デイサービスとの多事業であるため、営業時間を変更しにくく、朝の対応が難しい。	どのような対応ができるのか検討する。
3			